

关于公司 Inspire 机制调整通知

致全体员工：

为深入践行公司“关注员工成长价值意义远大于关注业绩增长”的核心价值观，进一步完善员工激励体系，公司对原有单一兑换模式进行了优化与丰富。通过引入更贴近生活和成长需求的实物及日常生活类兑换选项，让大家在积累 Inspire 的过程中，不仅能切实感受到付出的认可，也能获得更直观、实际的回馈。此次调整旨在让激励体系更贴合员工实际需求。公司将持续关注员工成长需求，不断推出赋能员工的福利政策，与全体员工共同成长、共筑未来。具体事项如下：

一、Inspire 贡献核算机制

1. 业绩目标制定规则

- 公司以事业部正式员工（除合伙人外）总人数 $\times 5$ （按每月最低人均 5 万美金业绩目标） $\times 3$ （暂定三个月核算周期）取整，制定业绩目标。
- 若事业部正式员工人数连续两个月上下浮动 10%及以上，则次月按实际人数更新业绩目标。

2. 奖励分配机制

一个核算周期暂定为三个月。若核算周期内完成既定目标及增量达到 10%及以上，则将产生的公司利润部分的 50% 按等额比例分配至 Inspire 奖池和有方基金会。

(1) Inspire 奖池由两部分组成

- 其中 50% 用于全员行为 Inspire，以周期内积分形式排名，积分由钉钉绩效主管评分与公司贡献加分总和计算。
- 剩余 50% 用于事业部员工业绩 Inspire，计算公式如下：

$$= (\text{核算周期内个人实际达成业绩} \div \text{核算周期内公司实际达成业绩}) \times \text{事业部员工业绩 Inspire} = \text{个人获得业绩 Inspire}。$$

通过以往达成目标及增量部分的实际获得部分经过推演核算得出：1 元=1 积分（为固定核算单位）

- 汇率按核算当月月初财务公布的实际汇率进行，以下暂以 7 模拟核算。

(2) 行政处罚影响

当月内如获得行政处罚 2 次及以上，将扣除当月一半贡献 Inspire；若核算周期内获得行政处罚 4 次及以上，将取消本周期奖池资格。

(3) 事业部员工兼享

事业部员工可同时享受全员行为 Inspire 与事业部员工业绩 Inspire。

二、Inspire 管理

1. 所有政策与福利仅针对在职员工，劳动关系结束后即不再享受政策及福利，也不作留存、找零、折现或转让处理。
2. 个人获得的 Inspire 可持续累计，不因自然年度清零。
3. 项目进行期间的个人累计 Inspire 将处于锁定状态，暂不可使用或兑换，但支持《Inspire 贡献积分赠与机制》，需履行 OA 审批流程。
4. 若核算周期内未完成业绩目标及增量部分，则无配比至 Inspire 奖池和有方基金会。

三、兑换渠道

- Inspire 奖池所得全部转入“有方周边”网站，支持员工登录、查询及兑换。

累积总 Inspire	可使用 Inspire	已兑换 Inspire
已兑换 Inspire+可使用 Inspire 总和	已完成目标及增量部分后，即可使用	已经使用兑换了的 Inspire
600	400	200

- 为满足员工多样化、个性化的需求，提升员工福利体验，公司特开通自定义兑换申请通道。通过这一通道，员工可根据自身实际需要，灵活选择更贴合自身的福利兑换方式，让福利真正贴合生活、实用贴心；让福利政策更有温度、更具人性化。

- 开通自定义兑换申请通道，结合实际情况审核流程通过后，预计 15 个工作日内完成闭环。兑换所需 Inspire 根据当次实际购买金额抵扣，若后期因市场价格波动不支持差价退还与补差申请等。

本 Inspire 机制自即日起实施。本通知所有条款及相关规则，均由公司统一解释并保留最终解释权，确保政策执行标准统一。后续若有优化调整，将另行发文告知。

感谢大家的支持与配合！

2026 年 05 月 15 日

嘉誉有方|盈达基烁

