

关于公司贡献加分项的政策通知

致全体员工：

公司一直以来以关注员工成长价值意义远大于关注业绩的增长为文化核心价值观，并时刻关注着员工的成长与付出，现就员工在做好本职工作以外的付出，特此推出贡献加分项的政策，贡献加分的意义在于激励员工持续提升其工作表现和专业能力。通过为员工的出色工作、创新思维、团队合作和其他积极行为提供加分，可以有效地鼓励员工积极参与工作，提高工作效率和质量。这种积极的激励机制有助于建立良好的工作氛围和团队精神，增强员工对公司的归属感。

以下是一些可以被视为公司贡献加分项的内容：

一、共享工担

1. 团队合作：在团队中展现出积极的合作精神，帮助同事解决问题，推动团队目标的实现，+3 分/次。
2. 员工发展和培训：积极参与公司提供的培训和发展机会，提升个人技能，并将所学知识/自身优势/工作经验等分享给团队，+2 分/次。
3. 主动解决问题：主动解决公司问题或帮扶同事解决问题，+5 分/次。
4. 老带新：在职员工所带新员工稳定超 1 个月及以上并合格，+10 分/次；
5. 文化价值贡献：在公司文化和价值观的建设中发挥积极作用，有主人翁意识，积极正面地影响团队，改善团队士气和氛围，+5 分/次。

二、勇于创新

1. 提出并实施改进公司流程、业务或建设性的创新性想法，以提高效率、降低成本或增加收入，+5 分/次。
2. 面对变化，理性对待，充分沟通，诚意配合，+5 分/次。
3. 对变化产生的困难和挫折，能自我调整，并正面影响和带动同事，+5 分/次。
4. 在工作中有前瞻意识，建立新方法、新思路，+5 分/次。

三、坦诚文化

1. 提供匿名反馈机制：主动检举他人不良行为，一经核实，+10 分/次；
2. 就事论事：有话直说，把事情/问题摆到桌面上，高效处理，优化工作，+5 分/次；

四、精益求精

1. 客户开户：超越公司设定的每周开户目标（以存款为准），每超出设定的目标 1 个，+10 分。
2. 股民转化：超越公司设定的每周股民转化，每超出设定的目标 1 个，+10 分。

五、公司贡献

1. 公司形象推广： 对外或其他渠道上积极宣传公司形象，增加公司的知名度和影响力，+15 分/次。
2. 危机管理和应急响应： 在公司面临挑战或危机时，展现出应对问题的决断和应急响应能力，保护公司利益，+10 分/次。
3. 加班/早到：早到/加班分钟数累积满 1 小时（以打卡机记录时间为准），

+5 分；

六、工龄(以入职日期计算)

入职满一年的员工一个季度 +10 分；

入职满两年的员工一个季度 +20 分；

工龄分计算以此类推。

贡献加分项规则：

按季度核算，本季度业绩较上个季度业绩增量超过 10%及以上，方将增量部分的公司利润的 50%注入奖金池用作贡献加分项奖金；若增量低于 10%以下则无本季度奖金池。

若当月内获得行政处罚 2 次及以上，则扣除当月一半贡献积分；若本季度内获得行政处罚 4 次及以上则取消参加本季度奖金池资格。

其中奖金池的 80%奖金用于全员奖金激励，是以季度积分制形式进行排名参与；季度积分制是以一个季度的钉钉绩效最终主管评分与一个季度的公司贡献加分的总合计算。

即：个人总合占比*奖金池总量的 80%=个人获得奖金。

例：本季度奖金池总金额 100000 元*80%=80000 元；若本季度个人综合得分 450 分，本季度全员（模拟按 20 人计算）总计分 9000 分，即个人占比： $450/9000=0.05$ ，个人获得金额=80000 元*0.05=4000 元；

奖金池其余 20%用于固定员工业绩奖励，参与门槛为：季度业绩超过 150 万（按月人均 50 万港币计算）参与分红，分红比例按照超出 150 万计算。

全员奖金激励与固定员工业绩奖励可同时享受。

贡献加分项申请流程：

由员工在钉钉 OA 审批中根据实际情况进行申请，申请填写完成后由直接领导进行审核，审核完成后交由助理总裁 Reyna 进行最终审批，审批完成后在综合部存档。流程图如下：



首页

审批中心

56

跨组织审批

统计

插件中心

更多

专业版 去升级

财务管理 5

日常报销

出差报销

备用金申请

付款申请

批量付款

业务管理 3

立项申请

售后工单

设备巡检

行政管理 4

通用审批

用车申请

物品领用

采购

法务管理 2

合同审批

用印申请

安全复工 6

复工申请单

健康承诺书

状态异常人员报备单

进出办公场所申请

办公场所消毒通风

防疫物资申领

其他 13

绩效自评

招聘

体验极速审批-申请单示例

离职交接

入职审批

调岗

转正 (新)

调薪审批 (智能薪酬)

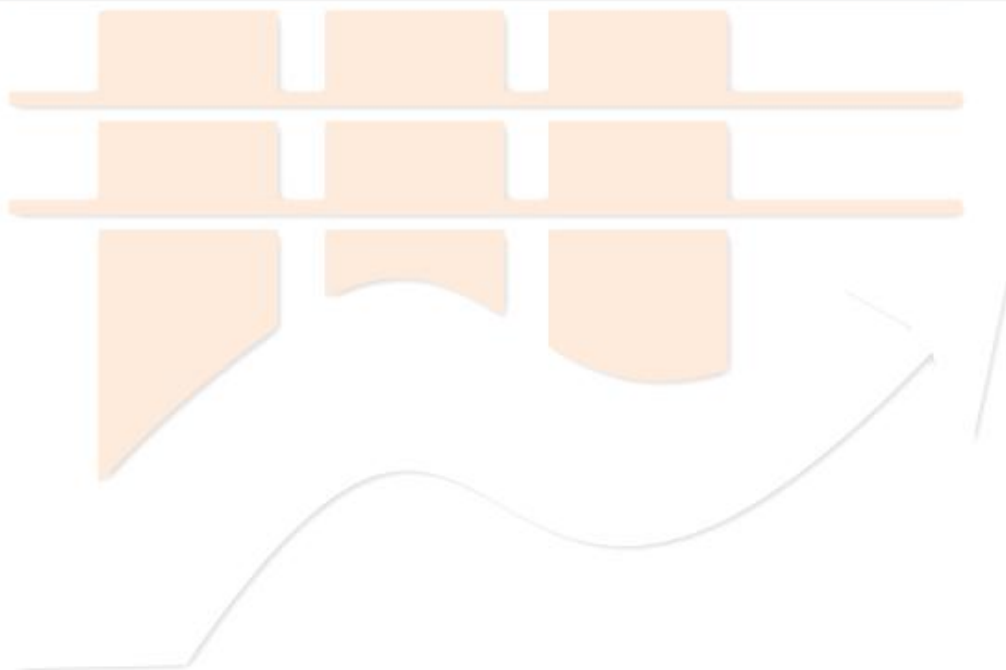
定薪审批 (智能薪酬)

发薪审批 (智能薪酬)

修改个人档案

购车补贴申请表

加分贡献申请表



加分贡献申请表

嘉誉有方证券投资咨询有限公司

* 申请人

请选择

* 所属部门

+ 添加

* 申请日期

请选择

白

* 职位

请输入

* 申请加分内容

请输入

* 申请加分分数

请输入数字

备注

请输入

加分支撑件

+ 添加附件

发送到群 ②

+ 添加

以上内容在实行过程中若还有待优化完善的地方具体以公司通知为准。

贡献加分项政策从 4 月 1 日起开始实施。

感谢大家的支持和配合！

特此通知！

嘉誉有方（重庆）证券投资咨询有限公司

2024 年 04 月 01 日